

## ASSEMBLEE GENERALE ARFI

Mars 2024

### RAPPORT D'ACTIVITE 2023

#### 1/ les stages réalisés

##### Évolution des stages

Année	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Nbre de stages	49	53	74	60	74	74	64	71	48	42
Nb de stagiaires	671	641	793		857	884	743	998	524	542

Année	2017	2018	2019	2020	2021	2022	<b>2023</b>
Nb de stages	49	88	90	43	103	94	<b>92</b>
Nb de stagiaires	663	970	1137	455	968	936	<b>976</b>
Nb d'heures						10 107	<b>11562</b>

#### Stages 2023

##### Les personnes handicapées, leurs caractéristiques et leurs besoins, leur environnement social et privé :

- Décrire comprendre et accompagner les personnes déficientes intellectuelles et handicapées psychiques 9
- Les troubles sévères de la relation chez les autistes et/ou les polyhandicapés 3
- Le vieillissement des personnes handicapées mentales 5
- Le traitement institutionnel de la violence 1
- Relations entre les familles et les ESMS 1
- Construire un projet individuel : démarche, méthode et suivi : 4
- Les états psychotiques : 2
- Sexualité et handicap 1
- Les conduites addictives chez les personnes accompagnées jeunes et adultes dans les ESMS 1

##### Les droits des usagers à un accompagnement de qualité

- Promotion de la bientraitance et prévention de la maltraitance 8
- Les droits des usagers aujourd'hui 5
- Le secteur médico-social du handicap, son évolution et ses transformations 1
- L'éthique comme soutien aux pratiques professionnelles 7

- Les enjeux de l'habitat dans l'accompagnement des personnes DI et/ou handicapées psychiques 1
- Les recommandations de bonnes pratiques en FAM 1
- Les recommandations de bonnes pratiques en foyer 3
- Respecter l'intimité et la vie privée des personnes handicapées 1
- Personnalisation de l'accompagnement et règles de vie collective 2
- Pratiques bientraitantes en ESAT et RBPP 1

### **Institutions, fonctions professionnelles et environnement juridique et budgétaire**

- Les fondamentaux pour les professionnels d'EME 1
- Les fondamentaux pour les professionnels des MAS et FAM 3
- Les fondamentaux pour les professionnels d'ESAT 2
- Les fondamentaux pour les professionnels d'habitat et de SAVS 1
- Les relations entre TH et encadrants en ESAT – Quelles postures professionnelles ? 2
- La protection juridique des majeurs 1
- Manager une équipe de travailleurs handicapés en ESAT 1

### **Méthodes et outils**

- Analyse des pratiques professionnelles 5
- Analyses de situations et éclairages théoriques 3
- L'accompagnement professionnel des personnes handicapées psychiques en ESAT 4
- Se préparer à l'évaluation 2
- Apaiser la personne douloureuse : de l'évaluation de la douleur au bien-être de la personne 2
- Sensibilisation à une méthode de communication alternative 1

### **Stages destinés aux entreprises et collectivités locales**

Travailler dans un établissement d'accueil de personnes handicapées  
2

### **Interventions journées d'études**

- Les droits des usagers et le pouvoir d'agir des travailleurs handicapés en ESAT à l'ESAT de l'Arches
- APSH 34 intervention journée d'études
- ARFI E : Participation à la journée de brainstorming su 28 novembre à Paris de Gérard Zribi ainsi que Ariane et Thierry

### **Les 5 formations les plus demandées :**

- Décrire comprendre et accompagner les personnes DI et/ou handicapées psychiques (9)
- Analyse des pratiques professionnelles et analyse de situations avec éclairage théorique (8)

- La promotion de la bientraitance et la prévention de la maltraitance (8)
- Fondamentaux tous ESMS confondus (8)
- L'éthique comme soutien aux pratiques professionnelles. (7)

Vieillesse 7

### Les Clients :

AFASER	35	ARAUCO	1
Les jours heureux :	23	SOLLINCITE	2
L'ADAPT Val d'Oise	3	AMAT	2
MAS Foyer Montclair	1	IDES	1
SODEXO santé médico-social	2	ETP Saint James	1
ADAPEI 37 ESAT les Ormeaux	1	ESAT Avranches	1
ADAPEI 27	2	ESAT 3L Vire	1
Foyer la Saule	4	MAS maison saint jean de Malte	1
HAARP FAM la haie vive	2	ESAT les ateliers de l'Europe	1
IME Le phare	1	EHPAD l'Hort des Melleyrines	1
EPSMS vallée de Loch	1	EHPAD foyer Saint Jean	1
ESAT de l'Arche	1	EHPAD Les terrasses de la gazelle	1
Association APEER	1	EHPAD Le Came	1
APSH 34	1	EHPAD foyer vert bocage	1
ELAN Argonnais	1	EHPAD Le grand pré	1
CPEAS	1	EHPAD Félix Grelot	1
SESSAD Saint Martin des Douets	1	EEAP La maison de Sol-N	1
SAVS-SAMSAH VYV3	1	APEI les boucles de la seine	1
Centre hospitalier Jean Pagès	1	EANM Saint Joseph	1
SESSAD de l'APSISS	1	ESSOR terres de Guillaume	1
Dame Robert Debré les Elfes	1	Fondation ANAIS ESAT	1
Association Enfance et pluriels	1		
Association la source	1		
IMPRO Saint Martin des Douets	1		
ESAT les Tissandiers	1		
DITEP Atouts et perspectives	1		

Certains stages sont mutualisés entre plusieurs clients (un même stage peut concerner jusqu'à 10 clients différents,)

Les principaux clients en 2023 : associations AFASER et Les jours heureux

Le travail sur la préparation du catalogue 2024 a permis de préparer de nouveaux stages, correspondant à de nouvelles demandes ;

Beaucoup de nouveaux clients notamment pour l'éthique, des EHPAD

Beaucoup de nouveaux clients ne commandent qu'une formation

### Actualisation du catalogue pour 2024

Les nouveaux stages qui sont intégrés :

Le plan de transformation des ESAT : le comprendre et l'appliquer

Plusieurs réunions de travail ont permis d'actualiser le catalogue de formation 2024 qui a été largement diffusé. (3300 exemplaires) cependant il y a eu pas mal de retours ;

### **Certification Qualiopi**

Nous avons obtenu la certification Qualiopi en juillet 2021 pour 3 ans, après un gros travail de préparation à l'Audit pour mettre en place tous les outils et procédures.

Un audit de mi-parcours a eu lieu en janvier 2023 qui a permis de confirmer la conformité avec la démarche et de valider notre certificat de conformité. Toutes les réunions de coordination de 2023 ont fait l'objet d'un chapitre Qualiopi afin d'appliquer toutes les procédures demandées et de les vérifier.

Bien que très contraignant pour mettre tous ces outils en place, Florence Bidaux notre secrétaire et coordinatrice des formations témoigne que tous les outils mis en place et partagés par tous lui permettent de gagner énormément de temps... Il nous faut tenir à jour le drive avec tous les déroulés pédagogiques et les contenus et supports de formation et tenir à jour tous les engagements. Et suivre de près toutes les procédures et définir un plan d'amélioration actualisé chaque année (en annexe plan 2023/24 qui sera présenté lors de l'audit de renouvellement en avril 2024.

### **Recrutement de nouveaux formateurs**

Un nouveau formateur est pressenti pour rejoindre l'équipe de formateurs : Régis PIO, directeur de structures d'économie sociale et solidaire, d'une ressourcerie, tiers lieu, restaurant dans les villes de Cachan et Arcueil : il est spécialisé dans ce domaine et a été sollicité pour ARFI, pour préparer un stage dans ce domaine pour les directeurs d'ESAT de l'AFASER.

Edith MARTINS, psychologue spécialisée dans les troubles de l'autisme a rejoint également l'équipe et après un étayage avec Gérard Zribi, elle assure cette formation où il y a beaucoup de demandes.

### **Les réunions ARFI en 2023**

Le travail de préparation à l'audit de mi-parcours pour la certification QUALIOPi a nécessité pas mal de réunions de travail tout au long de l'année pour continuer à se conformer à tous les indicateurs du référentiel ;

Des réunions de coordination avec Florence ont lieu tous les 15 jours pour faire le point sur toutes les formations en cours et à venir.

L'AG a eu lieu le 30 mai 2023.

Les CA : le 30 mai et 11 décembre 2023.

Les CA et AG ont pu s'organiser à la salle Bobillot à Paris avec possibilité à chaque fois d'un lien en visioconférence, ce qui facilite la participation des personnes qui habitent loin.

Les nouveaux formateurs ont pu participer et s'impliquer plus facilement.

La participation de Florence Bidaux en visio est également très appréciée.

### **Mise en place de réunions d'intervision pour les animatrices d'Analyse des pratiques professionnelles**

Afin de concrétiser une demande partagée par plusieurs formatrices qui animent des groupes d'APP, des séances de « supervision, intervion, échanges entre praticiens d'APP » ont eu lieu en 2022. Compte tenu du succès remporté et de l'intérêt grandissant pour ce type de travail

de réflexion, les participantes ont proposé d'organiser une rencontre mensuelle de 2h en visio et deux fois par an, une séance en présentiel afin de garder plus de convivialité et de facilité d'échanges. Les réunions des 9 mars et 8 juin ont eu lieu en présentiel dans les locaux mis à disposition par les lieux de travail de Yacout et Camille, avec visio pour celles qui ne pouvaient être présentes.

Un calendrier de réunion a été mis en place pour 2024 de janvier à juin avec une première réunion chez Agnès à Paris en présentiel

### **Le site**

Il a été largement amélioré ;

### **Publications**

La deuxième édition actualisée de l'ouvrage de **Gérard Zribi « Inclusion et handicap mental et psychique »** est sortie aux presses de l'EHESP

Ainsi que « **L'avenir du travail protégé** » de Gérard Zribi, 6<sup>ème</sup> édition

Et « **Le dictionnaire du handicap** » 10<sup>ème</sup> édition

### **Les formations de formateurs financées par ARFI**

Ariane Vienney a participé à une journée de consolidation des pratiques d'animation d'APP le 23 mai organisé par AGANISIA

Christine Pieuchot a participé aux séminaires psychanalytiques de Paris

Lors de la réunion de décembre 2023 il a été décidé que les excédents des actions de formation pourront en partie permettre de financer des formations pour les formateurs qui ont des demandes ne pouvant être financées autrement et bien sûr en rapport avec le champ d'intervention d'ARFI et en fonction des coûts.