

**POSITIONNEMENT DU CHEF DE SERVICE,
CO-DÉCIDEUR ET MOBILISATEUR D'EQUIPE**

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé en termes de formation ou de qualification, le dispositif est prévu pour être adapté à chaque situation professionnelle et contexte institutionnel.

Objectifs :

Comprendre le management et les différentes approches

Situer le rôle du chef de service dans le processus de pilotage de l'établissement ou du service

Contenu de la formation :

Les définitions du management et les 4C du management

Les difficultés du manager (directeur et chef de service) dans les nouvelles organisations de travail

Le pouvoir de décision de la hiérarchie de proximité (chef de service)

Les aspects humains de l'exercice de la responsabilité (bien accueillir, donner du sens...)

Comprendre le positionnement du chef de service face : au changement des dispositifs d'action sociale, à l'autorité, au projet institutionnel, au projet d'établissement, la motivation des équipes, à la bientraitance, à la prévention et la gestion de la maltraitance, au recrutement du personnel, aux admissions des usagers, à la sécurité...

Rapprocher les constats avec les fiches de poste

Comment peut-on mieux faire ?

Dates :

2 jours

Lieu :

A définir

Durée :

2 jours soit 14 heures

Coût de la formation :

2 600 €

Public concerné :

Chef de service

Méthodes pédagogiques :

Groupe limité à 15 stagiaires

Exposés théoriques

Débats

Remise d'un support de formation

Formateur :

ZRIBI Gérard, Docteur en psychologie, auteur d'ouvrages sur le handicap, responsable formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Tous nos formateurs, de par leurs expériences des établissements sociaux et médico-sociaux, sont sensibilisés aux situations de handicaps.

Le commanditaire veille au respect des conditions d'accueil des publics concernés et étudiera au cas par cas toutes les situations de handicap afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas où cela s'avèrerait impossible, le commanditaire prévoira une orientation vers des organismes appropriés.

Pour toute question concernant une situation de handicap, quelle qu'elle soit, et pour évaluer et anticiper les aménagements nécessaires à votre participation, merci de prendre contact avec Agnès ROBINET

Suivi et évaluation des acquis :

Suivi de l'exécution de l'action : émargement par demi-journées

Evaluation des acquis en continu : bilan oral en fin de journée

Evaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'une attestation de fin de formation

Evaluation de l'action de formation par la remise d'une fiche d'évaluation et de satisfaction